



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Порядок формирования статистических данных по фонду оплаты труда и среднемесячной начисленной заработной плате работников

26.06.2024

СОДЕРЖАНИЕ

Формы и наблюдения	3
Формирование сведений о заработной плате	5
Источник информации	7
Методологические положения	9
Итоги	17

1

ФОРМЫ И НАБЛЮДЕНИЯ



ОТЧЕТНОСТЬ

Это форма статистического наблюдения, при которой в статистические органы в определенные сроки получают от предприятий необходимые данные в виде установленных законном порядке отчетных документов

Периодичность:

- ежемесячная;
- ежеквартальная;
- ежегодная (1 раз в год).

Наблюдения организуются для получения временных (динамических) рядов показателя с распределением организаций:

- по видам экономической деятельности;
- формам собственности;
- муниципальным образованиям.



СПЕЦИАЛЬНО ОРГАНИЗОВАННОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Создаются на основе выборочных единовременных наблюдений, предусмотренных в дополнение к текущим для определения структуры заработной платы в сочетании с социально-демографическими характеристиками работающих:

1 раз в 2 года

«Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям»

1 раз в 2 года

«Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы»;

1 раз в 5 лет

«Сведения о составе затрат организаций на рабочую силу»

2

ФОРМИРОВАНИЕ СВЕДЕНИЙ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ



ФОРМИРОВАНИЕ СВЕДЕНИЙ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

ТОМСКСТАТ

Статистические формы участвующие в формировании данных по фонду оплаты труда и заработной платы

ЕЖЕМЕСЯЧНО

СПЛОШНОЕ

Форма № П – 4

«СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ»

с 1-го рабочего дня по 15-е число после отчетного периода

Организации (кроме субъектов малого предпринимательства) **со средней численностью работников более 15 человек** (включая совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера).

ЕЖЕКВАРТАЛЬНО

СПЛОШНОЕ

Форма № П – 4

«СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ»

с 1-го рабочего дня по 15-е число после отчетного периода

Организации (кроме субъектов малого предпринимательства) **со средней численностью работников менее 15 человек** (включая совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера).

ВЫБОРОЧНОЕ

Форма № ПМ

«СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАЛОГО ПРЕДПРИЯТИЯ»

с 1-го по 29-е число после отчетного периода

1 раз в год

СПЛОШНОЕ

Форма № 1- Т

«СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ»

с 1-го рабочего дня января по 31 января после отчетного периода

Организации (кроме субъектов малого предпринимательства) **не представляющие ф. № П-4:** ТСЖ, ТСН, ТСЖ, кооперативы и общества, общественные, профсоюзные организации, политические партии, ассоциации союзы) коллегии адвокатов, казачьи общества, общины, фонды, благотворительные учреждения.

ВЫБОРОЧНОЕ

Форма № МП (микро)

«СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИКРОПРЕДПРИЯТИЯ»

с 1-го официального рабочего дня января по 5 февраля

3

ИСТОЧНИК ИНФОРМАЦИИ

Основные показатели

Сведения предоставляются по категориям работающих в зависимости от типов договоров, заключенных между работниками и работодателем (трудовых или гражданско-правовых)

Численность и начисленная заработная плата работников за отчетный год

Наименование вида экономической деятельности	№ строки	Код по ОКВЭД ²	Средняя численность работников, чел (допускается заполнение с двумя десятичными знаками после запятой)			
			всего (сумма граф 2, 3, 4)	в том числе		
				списочного состава (без внешних совместителей)	внешних совместителей ³	выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера ⁴
А	Б	В	1	2	3	4
Всего (сумма строк с 02 по 10)	01	Х				
в том числе по видам деятельности:	02					
	03					
	04					
	05					
	06					
	07					
	08					
	09					
	10					

Фонд начисленной заработной платы, тыс. руб. (с одним десятичным знаком после запятой)

всего (сумма граф 6, 7, 8)	в том числе			Выплаты социального характера работникам – всего, тыс. руб. (с одним десятичным знаком после запятой)
	работникам списочного состава (без внешних совместителей)	внешним совместителям	работникам, выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера и другим лицам несписочного состава	
5	6	7	8	9

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

 ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

 ФОНД НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Работники списочного состава

Внешние совместители

Работающие по договорам гражданско-правового характера

4

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Среднесписочная численность



СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Среднесписочная численность работников за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца с 1 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. Работники, работавшие неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, учитываются в среднесписочной численности работников пропорционально отработанному времени.

Средняя численность внешних совместителей за месяц определяется пропорционально отработанному времени.

Средняя численность работников, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, за месяц эти работники учитываются за каждый календарный день как целые единицы в течение всего периода действия договора независимо от срока выплаты вознаграждения.

НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ В СРЕДНЕСПИСОЧНУЮ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ:

- женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;
- обучающиеся в образовательных организациях, и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы;
- поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов;
- призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Фонд заработной платы

В фонд заработной платы включаются начисленные организациями суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер за отчетный период.



МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Расчет среднемесячной заработной платы

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА – отражает фактически начисленные за отчетный период (месяц, квартал, год) денежные суммы с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации. Исчисляется делением фонда начисленной заработной платы работников организации на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.



$$\text{НЗП} = \frac{\left(\frac{\text{ФЗП} * 1000}{\text{СЧ}} \right)}{n}$$

НЗП - номинальная заработная плата,

ФЗП - фонд заработной платы,

СЧ - среднесписочная численность работников,

n - количество месяцев в отчетном периоде.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Расчет среднемесячной заработной платы (на одного работника)



В ЦЕЛОМ ПО РЕГИОНУ,
МУНИЦИПАЛЬНЫМ
ОБРАЗОВАНИЯМ



ПО ВИДАМ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ

Определяется делением фонда заработной платы **всех работников** (списочного состава, внешних совместителей, работавших по гражданско-правовым договорам) на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

$$(\text{ФЗП с} + \text{ФЗП в} + \text{ФЗП д}) / \text{СЧ} / \text{n}$$

Рассчитывается делением фонда заработной платы работников **списочного состава и внешних совместителей** на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

$$(\text{ФЗП с} + \text{ФЗП в}) / \text{СЧ} / \text{n}$$

Определяется делением фонда заработной платы работников **списочного состава** на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

$$\text{ФЗП с} / \text{СЧ} / \text{n}$$

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Оперативные данные по фонду оплаты труда и среднемесячной начисленной заработной платы

Ежемесячно	Ежемесячно	Ежеквартально
Ф. П- 4 крупные и средние организации	Ф. П-4 по полному кругу организаций, с применением коэффициентов досчета , рассчитанных на основе форм: - ф. ПМ (квартальная) используются данные предыдущего квартала; - П- 4 (квартальная, для организаций с численностью до 15 человек); - МП (микро) , ф. № 1-Т – (используются данные за предыдущий год).	Ф. П-4 крупные и средние организации; ф. № П-4 (организации с численностью менее 15 человек).
Муниципальные образования	В целом по области	Муниципальные образования
ОКВЭД	ОКВЭД (3 знака)	ОКВЭД
		ФС
		Бюджетные организации (по основному виду деятельности организации)
		Средние организации и.т.д.
Расчет осуществляется по фактически осуществляемым видам экономической деятельности организации		

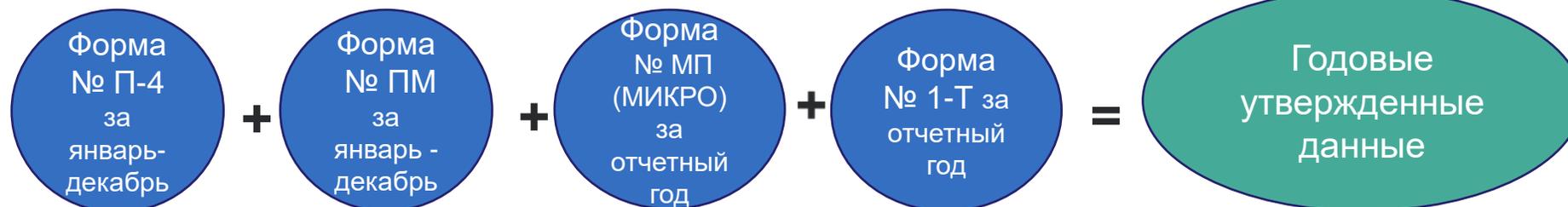
МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Формирование годовых утвержденных данных по фонду оплаты труда и заработной платы по полному кругу организаций



ЕЖЕГОДНО, для уточнения сведений текущей оперативной отчетности и разработки годовых данных по полному кругу организаций, по итогам **за январь - декабрь** формируется объединенная статистическая информация о заработной плате, полученная по сумме данных форм: № № **П-4** и **ПМ**, а также поступивших годовых отчетов по формам № № **1-Т** и **МП (микро)**.

Сформированная по итогам за отчетный год сводная статистическая информация дополняется сведениями по форме № П-4 за январь – декабрь, поступающими **в Росстат 1 раз в год – в централизованном порядке** от органов, обеспечивающих охрану общественной безопасности и оборону.



Публикация утвержденной годовой информации
2 декада мая

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Темп изменения номинальной и реальной заработной платы



НОМИНАЛЬНАЯ заработная плата - установленная, зафиксированная в расчетной ведомости, или в иных документах, величина заработной платы в денежном выражении.

Индекс номинальной заработной платы

определяется сопоставлением данных с базисным периодом, соответствующим периодом предыдущего года, предыдущим периодом (месяцем, кварталом и т.д.) текущего года:

$$I_{НЗП} = \frac{НЗП_{о}}{НЗП_{б}} \times 100 \%$$

I_{НЗП} - индекс номинальной заработной платы,

НЗП_о - номинальная заработная плата за отчетный период,

НЗП_б - номинальная заработная плата за базисный период.

РЕАЛЬНАЯ заработная плата – характеризует объем товаров и услуг, которые можно приобрести на заработную плату в текущем периоде, исходя из цен в базисном периоде.

Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен за один и тот же временной период:

$$I_{РЗП} = \frac{I_{НЗП}}{I_{ц}} \times 100 \%$$

I_{РЗП} - индекс реальной заработной платы,

I_{НЗП} - индекс номинальной заработной платы,

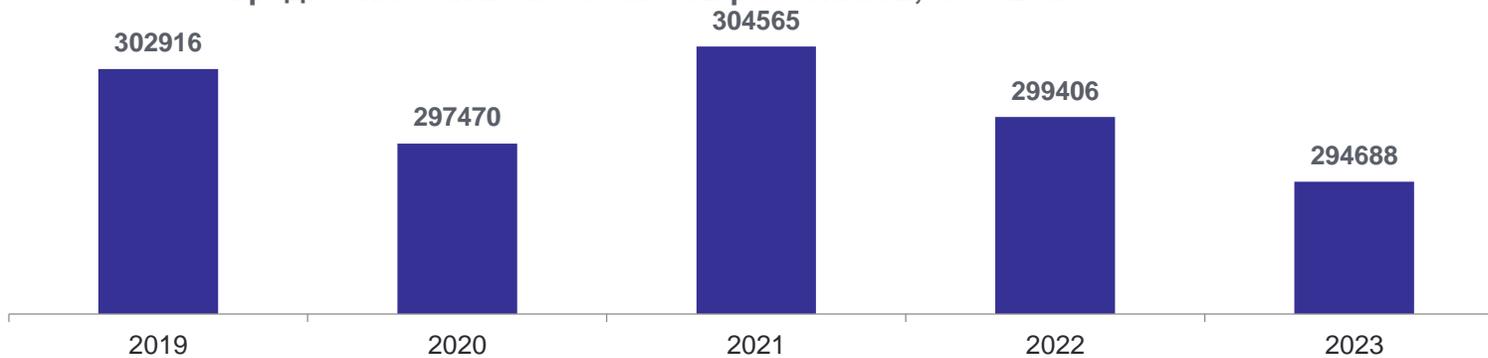
I_ц - индекс потребительских цен.

5

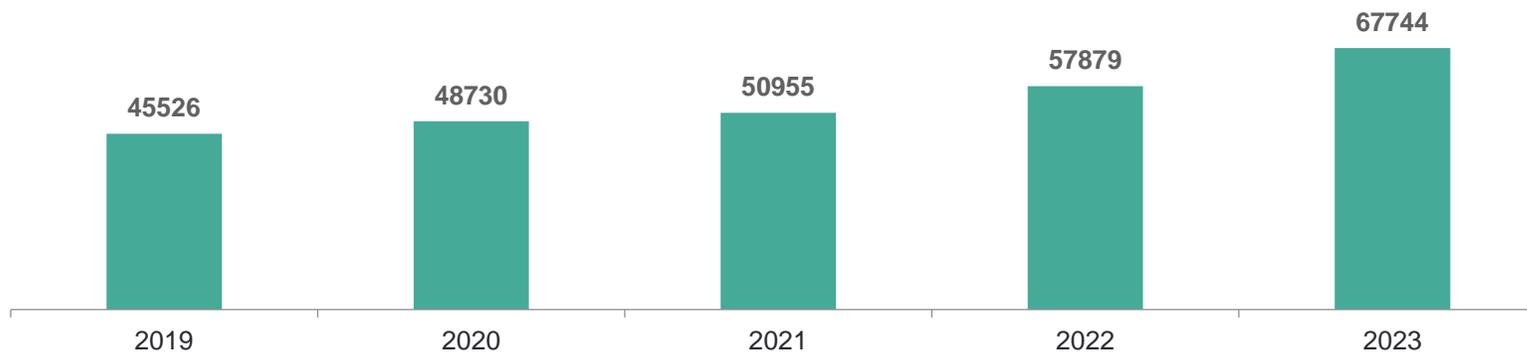
ИТОГИ

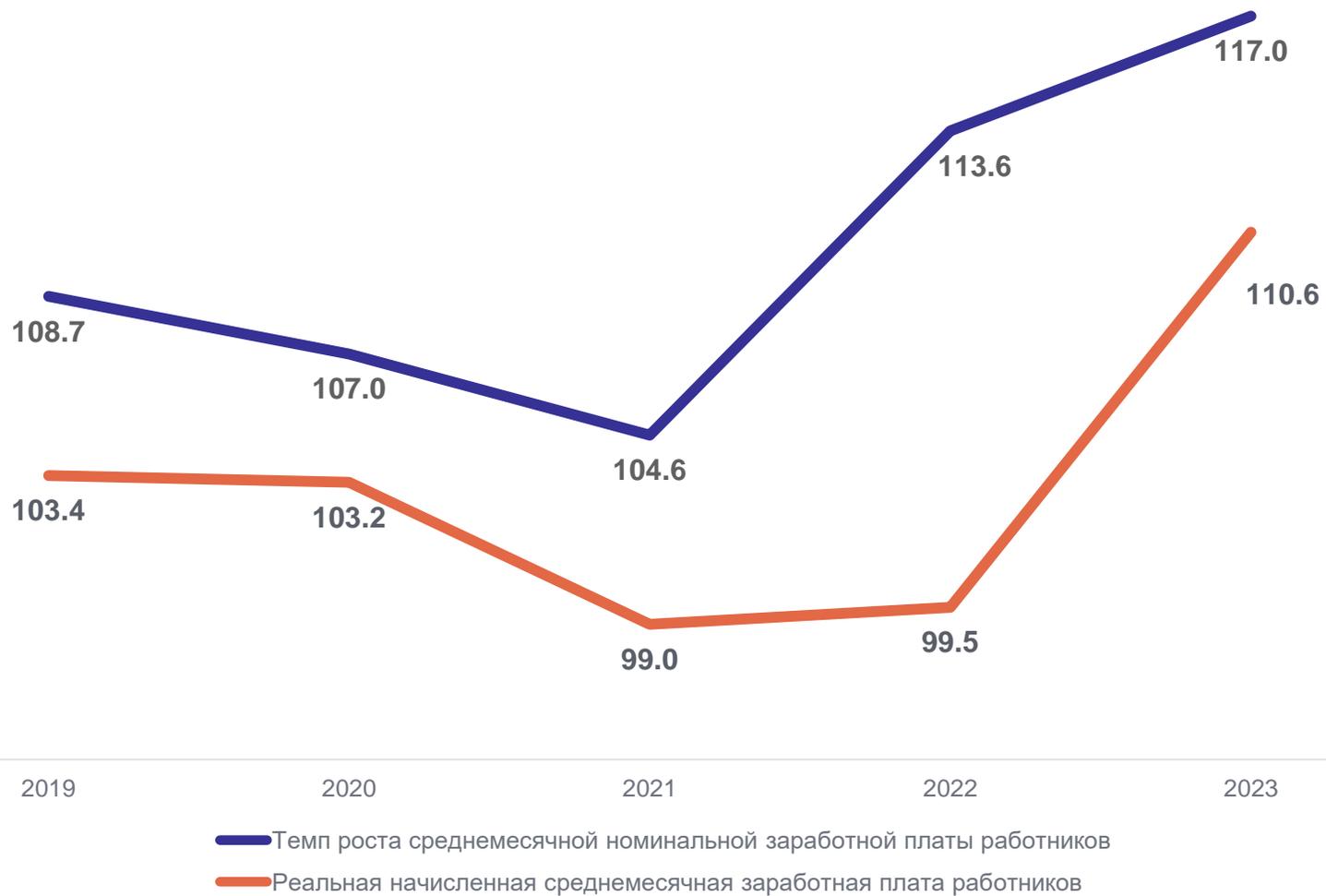


Среднесписочная численность работников, человек

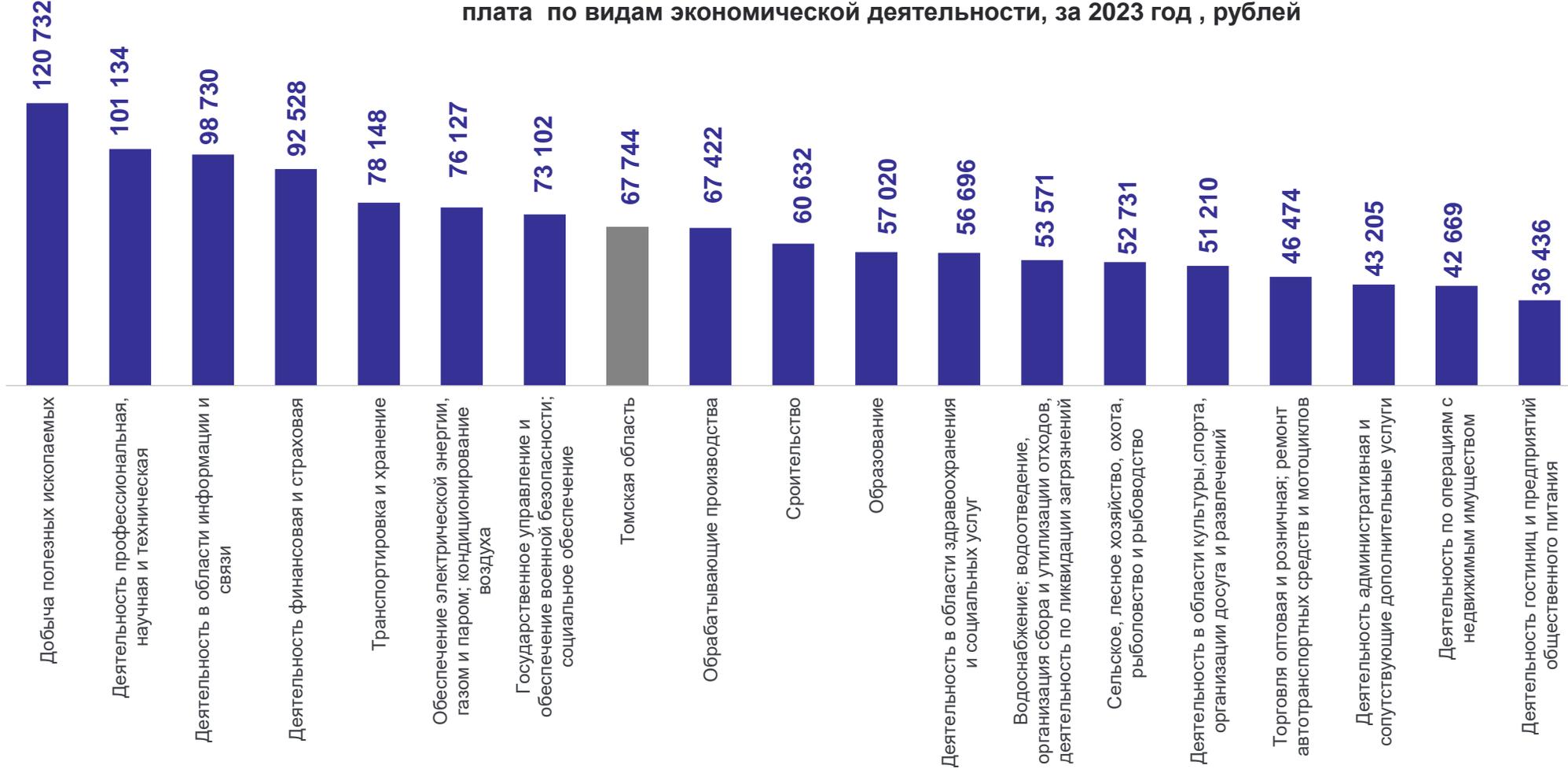


Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей



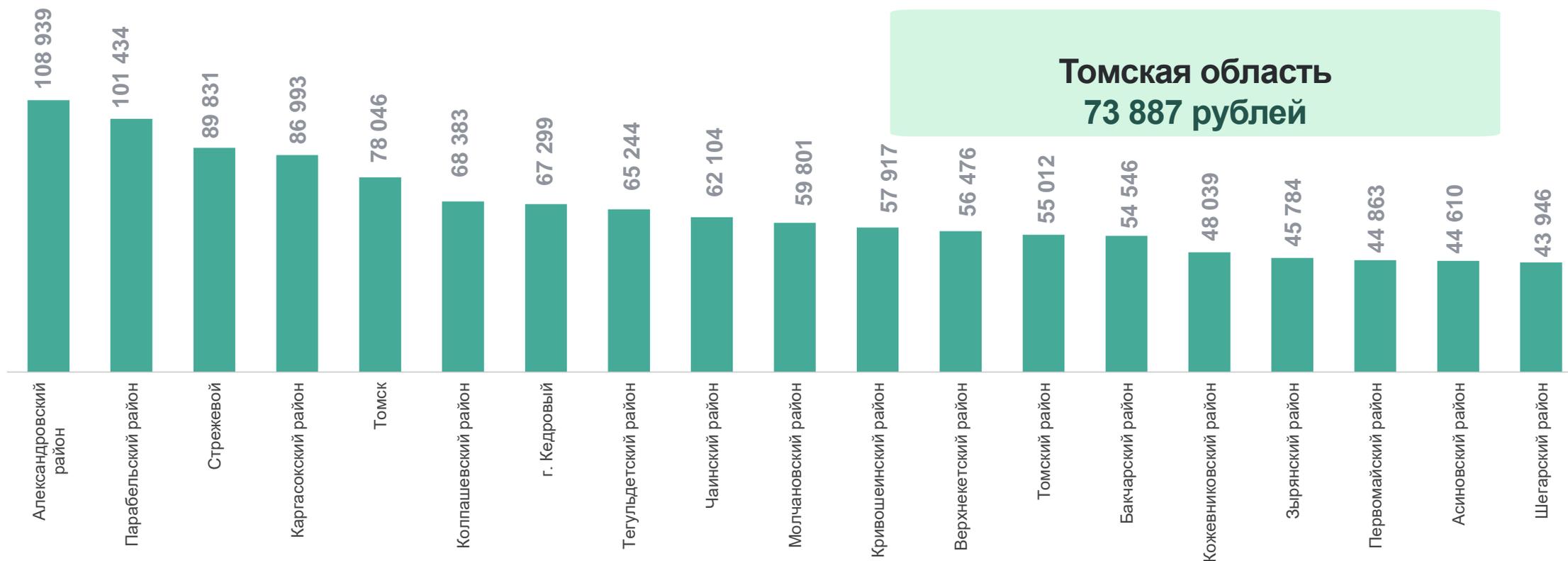
Темпы изменения номинальной и реальной заработной платы,
в процентах к предыдущему году

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по видам экономической деятельности, за 2023 год, рублей



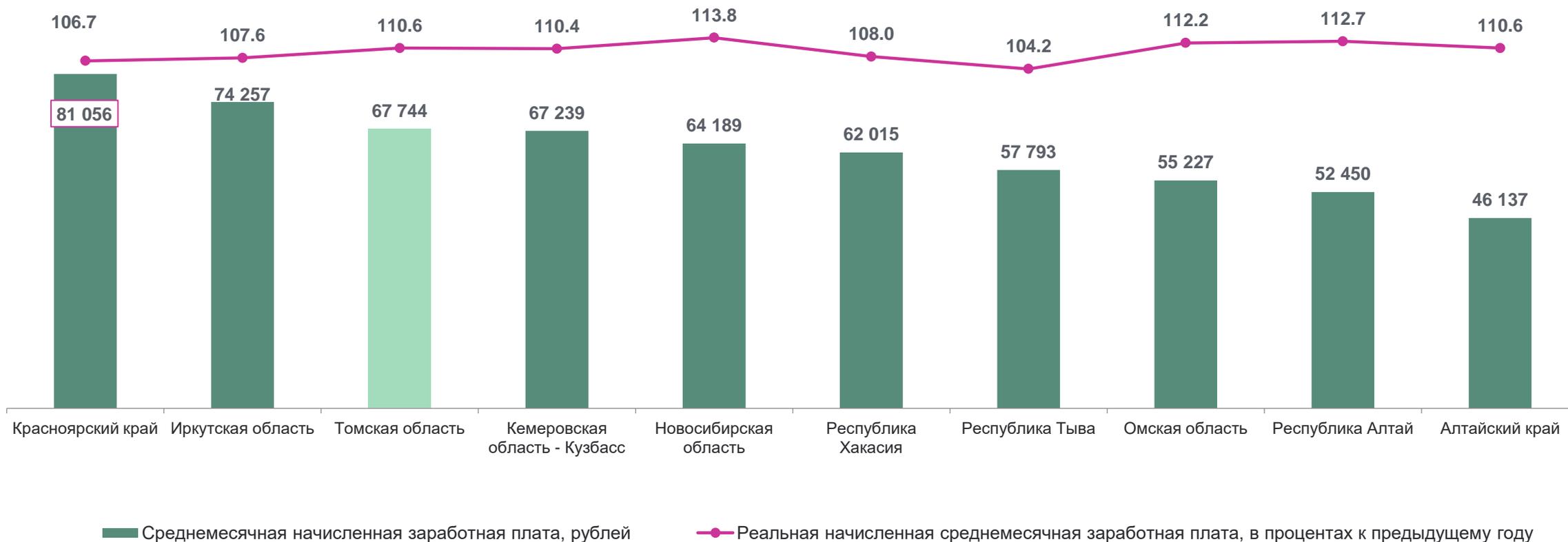
Итоговые данные по Томской области

Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций по муниципальным образованиям* за 2023 год



* По крупным и средним предприятиям, включая организации со средней численностью до 15 человек (без данных по малым предприятиям и без микропредприятий), а также данные по ф. № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников».

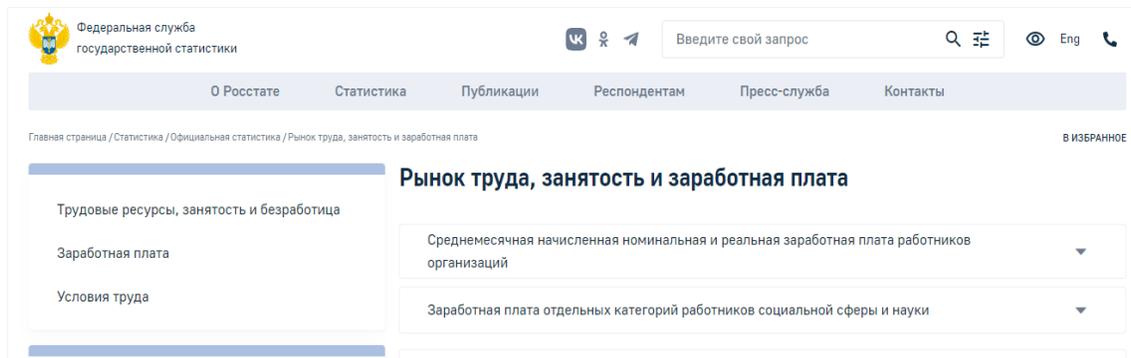
Среднемесячная начисленная заработная плата в субъектах СФО за 2023 год



ИТОГИ

Итоговые данные наблюдения, публикация

Интернет - портал РОССТАТА (rosstat.gov.ru)



Главная страница / Статистика / Официальная статистика / Рынок труда, занятость и заработная плата / Среднемесячная начисленная номинальная и реальная заработная плата работников организаций



Информационно-аналитические материалы, срочные публикации и комментарии

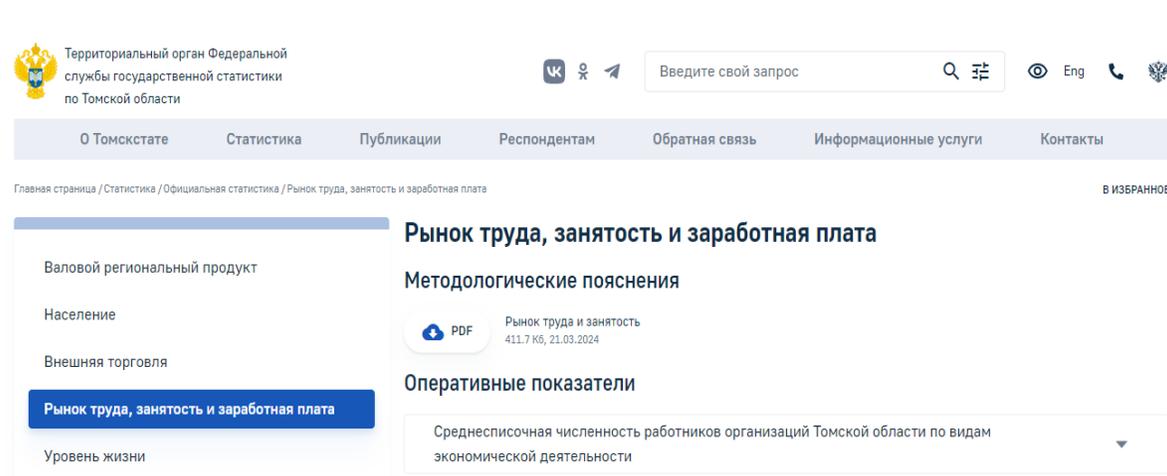
Численность и заработная плата работников организаций
Томской области



за январь-март 2024 года
456.18 Кб, 30.05.2024

ТОМСКСТАТ

Интернет – портал ТОМСКСТАТА(70.rosstat.gov.ru)



Главная страница / Статистика / Официальная статистика / Рынок труда, занятость и заработная плата / Основные показатели / Зарботная плата

Главная страница / Статистика / Официальная статистика / Рынок труда, занятость и заработная плата / Основные показатели / Информационно-аналитические материалы, срочные публикации и комментарии

Официальные издания

«Численность и оплата труда работников предприятий и организаций Томской области» -
ежемесячный статистический бюллетень по ф. П- 4;

«Численность и оплата труда работников в муниципальных образованиях Томской области» (по крупным и средним предприятиям и организациям с численностью более 15 человек) – ежемесячный статистический бюллетень по ф. П - 4;

«Численность и оплата труда работников в муниципальных образованиях Томской области (по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства)» – ежеквартальный статистический бюллетень по ф. П - 4, (март, май, август, ноябрь);

«Численность и оплата труда работников бюджетных организаций по муниципальным образованиям Томской области» – ежеквартальный статистический бюллетень по ф. П - 4, (март, май, август, ноябрь) ;

«Численность и оплата труда работников, занятых на средних предприятиях Томской области» – ежеквартальный статистический бюллетень по ф. П - 4, (март, май, август, ноябрь) ;

«Среднесписочная численность работников, среднемесячная начисленная заработная плата, трудоустройство населения» – ежегодный статистический сборник, май.